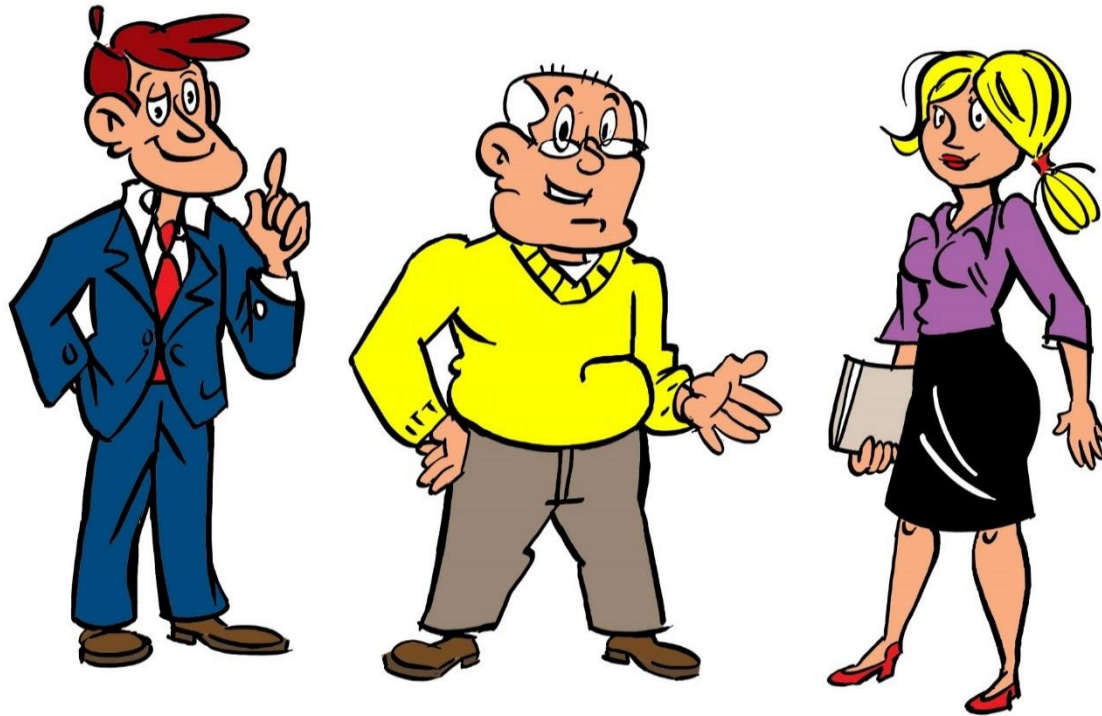




Presentatie Gemeentebeleving



E



Alkmaar in 2021

**De meest innovatieve 100.000+ gemeente
van NL**

Ontwikkelingstraject gericht op houding,
gedrag en samenwerking

E



Alkmaar in 2021

Ontwikkelingsproces geen blauwdruk

Maar:

Richting geven, samen, laten ontstaan,
enthousiasmeren, resultaat afspraken maken,
creativiteit, leren en ontwikkelen





Alkmaar in 2021

- ↓ Directie voor koers, kaders, richtlijnen
- ↓ Uitwerking samen
- ↓ Leidende principes:
 - ↯ Resultaatgericht samenwerken
 - ↯ Eigen verantwoordelijkheid
- ↓ Inspirerende werkomgeving met continue aandacht voor ontwikkeling





Resultaatgericht samenwerken

Het beoogde resultaat en de oplossing staan centraal: wat willen we bereiken?
(organisatie, team, medewerker)

Samenwerkingsverband georganiseerd rondom opgave: wie hebben we nodig om resultaat te bereiken? (in- en extern)





Eigen verantwoordelijkheid

Geven van ruimte om beoogde resultaten te bereiken

Binnen aantal spelregels/richtlijnen maximale vrijheid





Kernwaarden

- ↓ Duidelijk
- ↓ Oplossingsgericht
- ↓ Betrokken
- ↓ Betrouwbaar



Wat verandert er?

- ↓ Meer eigen verantwoordelijkheid (ook op gebied van HR en ICT bijvoorbeeld)
- ↓ Minder regels
- ↓ Meer aanspreken / feedback



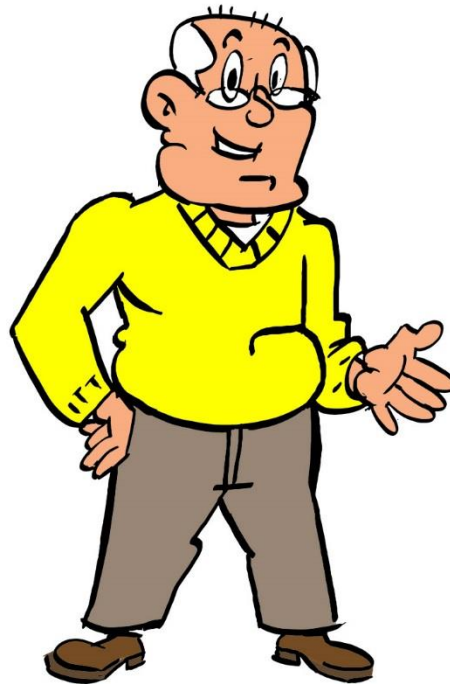
Wat gaan we er voor doen?

- ↓ Samen vormgeven aan ontwikkeling
- ↓ Training Resultaatgericht samenwerken
- ↓ Persoonlijke ontwikkeling ondersteund door academie
- ↓ Aanpassing regelgeving op gebied van HR/personeel
- ↓ Verbetering van de voorzieningen
- ↓ Talentontwikkeling





Vragen?



E